

<p>года. Свой отказ она обосновала тем, что уже три месяца ей не выплачивается заработная плата.</p> <p>Заместитель генерального директора «Роялмех» Тютиков пояснил, что с началом зимы у «Роялмех» значительно увеличились продажи шуб, в связи с чем необходимо, чтобы все продавцы находились на своих местах, надлежащим образом обслуживая всех клиентов.</p> <p>Относительно заработной платы он сообщил, что главный бухгалтер сейчас находится в срочной и неотложной длительной командировке, в связи с чем невозможно перечислить заработную плату, и попросил подождать до середины января. Однако Федорова выходить на работу отказалась, заявив, что не будет работать бесплатно, на что Тютиков ответил, что это является ненадлежащим исполнением своих трудовых обязанностей, и Федорова должна выйти на работу немедленно, иначе будет уволена в связи с прогулом.</p> <p>Кто прав в данной ситуации? Ответ обоснуйте</p>	<p><i>Работник имеет право приостановить работу за не выплату зарплаты. Начальство Федоровой не право, потому что их обязанность выдать во время задержки, дни выплаты были обеспечены бухгалтером на замену своей магазин</i></p>	<p>укажут, что невыплата заработной платы относится к принудительному труду. 2 б если укажут на право работника приостановить работу. Всего 7 б</p>
<p>30. Вставьте пропущенные слова:</p> <p>1. Закон, устанавливающий или отягчающий ответственность, _____ не имеет.</p> <p>2. Несовершеннолетний, достигший шестнадцати лет, может быть объявлен _____, если он работает по трудовому договору или с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимается предпринимательской деятельностью.</p>	<p><i>1. дееспособным</i></p> <p style="color: red; font-size: 2em; text-align: center;">15</p>	<p>1б за каждый верный ответ. Всего: 2 б.</p>

Всего: 70 баллов